

平成 30 年 7 月 吉日

採用ご担当者 様

事業受託先 (株)キャリアプランニング

## 「働き方改革推進・企業情報 PR 事業」 参加企業募集のご案内

岡山市は、企業の若手人材確保支援を目的とし、就活生等に向けて働きやすさの面から地元企業の魅力を発信し、就職後のミスマッチ防止に繋げるため、岡山市内などの大学や様々な求職者向けに働き方改革の取組に重点を置いた「企業ガイド」冊子を作成・配布する企業情報 PR 事業を実施しており、当事業を(株)キャリアプランニングが受託しております。

当事業への参加及び制作に係る**費用は全て無料**となり、事業概要としては、以下のとおりとなります。

本事業への参加につきまして、**未来の人材確保へと繋げる、先を見据えた自企業 PR の一環**としてご理解を頂き、情報提供にご協力くださいますようお願い申し上げます。

### ■ 概要 ■

#### 【対象企業】

- ①岡山市内に本社がある企業
- ②岡山市外本社であるが以下のア～エを全て満たす企業
  - ア：岡山市内に一定規模以上の事業所があること
  - ※一定規模以上の事業所とは、従業員数 21 人（商業・サービス業 6 人）以上
  - イ：岡山市内を就業地とした、2020 年 3 月卒の新規学卒者の求人が見込まれること
  - ウ：採用窓口が岡山市内の事業所であること
  - エ：最初の面接が岡山市内で行われること
- ③毎年新規学卒者の求人が見込まれること
- ④企業情報全掲載項目を提供できること
- ⑤作成した企業情報が様々な場で配布されるとともに、Web 上で公開されることを承認すること

#### 【冊子配布対象】

2020 年 3 月の新規学卒予定者等を対象として配布予定

【配布先】各市内大学、ハローワーク、市主催の合同説明会など

**【お問い合わせ先】ご不明な点等ございましたら下記までご連絡ください。**

○お問い合わせ	事務局(株)キャリアプランニング 岡山営業部 営業第三G 担当:市田・花野 TEL：086-231-6166（平日9:00～18:00）
---------	----------------------------------------------------------------------------

## 岡山市働き方改革推進・企業情報 PR 事業申込書

申込み方法 下記の項目にご記入の上、FAX または E-mail でお申込みください。

申込み先

F A X : **086-231-6866**

上記が繋がりにくい場合は下記にお送りください。

F A X : **086-224-0870**

E-mail : **ichida\_manabu@capla.co.jp**

申込み締切 平成 30 年 **7 月 3 1** 日(火)

定数  
200 社

ふりがな		
貴社名		
所在地	〒	
ふりがな		
ご担当者氏名		
部署名・お役職		
ご連絡先	TEL	
	FAX	
E-mail	@	
貴社事業内容		

お問合せ

運営事務局／(株)キャリアプランニング 岡山営業部第三グループ (担当：市田・花野)  
TEL 086-231-6166 (土日祝除く) 9:00~18:00



当社は岡山県にて1971年に設立されました。設立以来日産自動車の販売会社として事業を展開しており、最先端の車種を取り扱うことが可能です。現在は県内に13の販売店を設け、地域の方々のカーライフを支えています。

事業内容

やりがい

求める人材

## 企業DATA

- 本社 / 岡山市北区西長瀬000-0
- TEL / 000-000-0000
- 設立 / 昭和00年0月
- 資本金 / 0000万円
- 売上高 / 000億円(2016年度)、000億円(2015年度)
- 正社員数 / 270人(男性170人、女性100人)
- 他従業員数 / 100人(男性50人、女性50人)
- 事業所 / 東京、広島

くるみん  
or  
プラチナ  
くるみん

えるぼし

ユース  
エール私がこの会社を  
選んだ理由仕事のやりがいとプライベートの充実。  
両方ともあきらめなくなかったから。

当社は岡山県にて1971年に設立されました。設立以来日産自動車の販売会社として事業を展開しており、最先端の車種を取り扱うことが可能です。現在は県内に13の販売店を設け、地域の方々のカーライフを支えています。



## 採用および企業調査データ (以下は正社員のデータ)

初任給実績	20万円(営業)	社員職種割合	技術:60% 営業:30% 事務:10%
年間休日	112日(固定休)	女性管理職	3名
月平均残業時間	25時間	過去5年間の 育休取得者数	12人(うち男性2名)
年間有給取得日数	3日	20代の社員数	男性00名 女性00名 計00名
平均勤続年数	10年		
平均年齢	40.2歳		

## 働きやすさへの取り組み

育児休暇	介護休暇	リフレッシュ 休暇	子の 看護休暇
時間単位 有給休暇	その他 休暇	短時間 勤務	ノー残業 デー
フレックス タイム制度	住宅手当	扶養手当	通勤手当
資格取得 支援手当	社宅	社員食堂	社内 保育所

採用実績	2015年	2016年	2017年
新卒採用実績	4名	6名	4名
新卒以外の採用実績	2名	1名	2名
採用実績内訳	営業 2名 事務 2名	営業 2名 事務 2名	営業 2名 事務 2名
定着数/2018年4月時点	4名	6名	3名

昇給・賞与実績	2015年	2016年	2017年
昇給実績/賞与実績	1回/2回	1回/2回	1回/2回

## こんな取り組みも行っています!

- ・テレワーク勤務の導入。
- ・配偶者特別出産休暇(2日間)がある。
- ・リフレッシュ休暇(2日)がある。
- ・年に1回管理職が「ワーク・ライフ・バランス」に関する研修会へ参加している。
- ・新人研修のほかに、必要資格の取得研修(年2回)もおこなっている。